

Rzetelni w każdym aspekcie

Z JANEM GAPSKIM,

Prezesem Zarządu Kujawskiej Spółdzielni Mieszkaniowej w Inowrocławiu, rozmawia Grzegorz Kozicki.

– Kujawska Spółdzielnia Mieszkaniowa zdobyła tytuł „Odpowiedzialny Pracodawca – Lider HR 2011”. Jak przyjmuje Pan to wyróżnienie?

– Podwójnie miło. Po pierwsze – takie wyróżnienie dobrze świadczy o naszej spółdzielni jako pracodawcy rzetelnie wywiązującym się z wszelkich powinności wobec pracowników, po drugie – jesteśmy dumni, że uzyskaliśmy to wyróżnienie jako pierwsza spółdzielnia mieszkaniowa w Polsce. Warto podkreślić, że jesteśmy szczególnie rzetelni jeśli chodzi o finanse – jesteśmy podwójnymi laureatami Złotego Certyfikatu Rzetelności, który uzyskaliśmy również jako pierwsza spółdzielnia w kraju. Finanse mają bardzo duży wpływ na prowadzenie optymalnej polityki personalnej, szkoleniowej, wynagrodzeń, a także socjalnej wobec pracowników.

– Jaki wpływ na działalność Państwa spółdzielni mają pracownicy?

– Załoga spółdzielni to młodość dużej części kadry połączona z doświadczeniem starszych pracowników. Staramy się umiejętnie łączyć te dwa czynniki. Wymagania rosną z dnia na dzień bo i rzeczywistość staje się coraz bardziej wymagająca, a my zwyczajnie chcemy być coraz lepsi w tym, co robimy. Działania oraz decyzje podejmowane przez zarząd widać w zewnętrznych przejawach działalności spółdzielni w dłuższej perspektywie. Na co dzień jednak bardzo ważni są wszyscy pracownicy bo to nasz wspólny wysiłek oceniany jest przez naszych członków każdego dnia. Jeżeli zasłużymy na cierpkie słowa to staramy się po raz drugi błędu

nie powtarzać. Powoduje to wzrost wymagań co do każdego z nas, choć dobra jakość pracy musi być na co dzień bezwzględnie egzekwowana. Sądzę, że z poziomem zaspokajania oczekiwań naszych członków jest całkiem dobrze, ponieważ zostaliśmy uznani w tym roku za najlepszą spółdzielnię w województwie kujawsko-pomorskim, co przy bardzo wielu dobrych spółdzielniach w regionie nie było łatwe. To zasługa całego zespołu pracowników spółdzielni.

jemy parkingi, śmietniki. Remonty klatek schodowych odbywają się od ponad roku w standardach, które dotąd nie miały miejsca – nie tylko w Inowrocławiu. Jako duży organizm gospodarzy narzucamy zwiększone wymagania jakościowe wobec firm, które świadczą na naszą rzecz prace budowlano-remontowe lub inne usługi. To także przejaw stymulacji pracowników tych firm do lepszej pracy i zdecydowanie zwiększone wymagania. Jesteśmy jednym z największych pracodawców w Inowrocławiu i rejonie, a to niesie dodatkową odpowiedzialność wobec pracowników. Uzyskanie tytułu „Odpowiedzialny Pracodawca – Lider HR 2011” to okazja, aby w imieniu zarządu tą drogą podziękować wszystkim pracownikom Kujawskiej Spółdzielni Mieszkaniowej za wysiłek, który codziennie wkładają w swoim miejscu pracy.



– Panie Prezesie, jak będzie wyglądała przyszłość spółdzielni? Z pewnością nie brakuje Panu pomysłów na dalsze działania...

– ...pracy nie zabraknie, choć w pierwszej kolejności powinna się wyjaśnić sprawa związana z projektem nowej ustawy o spółdzielniach i ustawy o spółdzielniach mieszkaniowych. Dzisiaj ze względu na skalę, w jakiej działamy, możemy być tani. Nieruchomości poddane tylko prawom rynku będą kosztowały o wiele drożej, a to odczują bardzo mocno lokatorzy. Plany remontowe i modernizacyjne w stosunku do poszczególnych nieruchomości odsuną się w czasie. Rozpoczęliśmy program wymiany wind, budujemy kilometry nowych chodników, remontu-

