

REGULAMIN

WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU KUJAWSKIEJ SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ W INOWROCŁAWIU

Obowiązuje od dnia 22.06.2020 r.

Regulamin

wynagradzania członków Zarządu Kujawskiej Spółdzielni Mieszkaniowej w Inowrocławiu

§ 1

Ilekcrc w Regulaminie wynagradzania Zarządu Kujawskiej Spółdzielni Mieszkaniowej w Inowrocławiu jest mowa o:

- 1) „Spółdzielni” należy przez to rozumieć Kujawską Spółdzielnię Mieszkaniową w Inowrocławiu,
- 2) „Regulaminie” – należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania Zarządu Kujawskiej Spółdzielni Mieszkaniowej w Inowrocławiu,
- 3) „Radzie Nadzorczej” – należy przez to rozumieć Radę Nadzorczą Kujawskiej Spółdzielni Mieszkaniowej w Inowrocławiu,
- 4) „Zarządzie” – należy przez to rozumieć Zarząd Kujawskiej Spółdzielni Mieszkaniowej w Inowrocławiu,
- 5) „Pracodawcy” należy przez to rozumieć Kujawską Spółdzielnię Mieszkaniową w Inowrocławiu, w imieniu której działa Rada Nadzorcza Kujawskiej Spółdzielni Mieszkaniowej w Inowrocławiu w zakresie czynności prawnych dokonywanych między Pracodawcą a członkami Zarządu.

§ 2

Wynagrodzenie członków Zarządu płatne jest z dołu w terminie wypłat dla pozostałych pracowników Spółdzielni na wskazany przez członka Zarządu rachunek bankowy.

§ 3

Członkowi Zarządu przysługuje za pracę wynagrodzenie zasadnicze, a także składniki wynagrodzenia określone Regulaminem.

§ 4

Członkom Zarządu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze ustalone kwotowo uchwałą Rady Nadzorczej.

§ 5

Członkom Zarządu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej uchwałą Rady Nadzorczej.

§ 6

Wynagrodzenie członków Zarządu uwzględnia się w ramach planowanego funduszu wynagrodzeń dla pracowników Spółdzielni.

§ 7

1. Członkom Zarządu przysługuje kwartalna premia w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wskaźnik procentowy premii ustala dla poszczególnych członków Zarządu Rada Nadzorcza za każdy kwartał po dokonaniu oceny wyników działalności finansowo-gospodarczej Spółdzielni w danym kwartale.
3. Wypłata premii za dany kwartał dokonywana jest w wysokości naliczenia w okresach miesięcznych, natomiast korekta w stosunku do przyznanego przez Radę Nadzorczą procentu premii za dany kwartał następuje w pierwszych dwóch miesiącach kwartału następnego.
4. Premię wypłaca się łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym za dany miesiąc .
5. W przypadku potwierdzenia przez biegłego rewidenta prawidłowo przygotowanego sprawozdania finansowego Spółdzielni członkom Zarządu oraz Radcy Prawnemu i Pełnomocnikowi Spółdzielni przysługuje nagroda tzw. bilansówka do wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8

W przypadku szczególnie dobrych wyników działalności finansowo – gospodarczej Spółdzielni, będących efektem osobistego zaangażowania członka Zarządu, radcy prawnego oraz pełnomocnika Spółdzielni, a także w innych szczególnych sytuacjach Rada Nadzorcza może podjąć uchwałę o:

- 1) przyznaniu członkowi Zarządu nagrody do wysokości 25 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) przyznaniu radcy prawnemu nagrody do wysokości 25 % wynagrodzenia zasadniczego lub o zawnioskowaniu do Zarządu o przyznanie radcy prawnemu nagrody ,
- 3) przyznaniu pełnomocnikowi Spółdzielni nagrody do wysokości 25 % wynagrodzenia zasadniczego lub o zawnioskowaniu do Zarządu o przyznanie pełnomocnikowi Spółdzielni nagrody .

§ 9

1. Członkowi Zarządu, z którym rozwiązano umowę o pracę w związku z nabyciem przez niego prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy przysługuje, odpowiednio, pieniężna odprawa emerytalna lub rentowa. Odprawa ta wynosi:
 - do 25 lat pracy - 100% podstawy wymiaru
 - po 25 latach pracy - 150% podstawy wymiaru
 - po 30 latach pracy - 200% podstawy wymiaru
 - po 35 latach pracy - 250% podstawy wymiaru
 - po 40 latach pracy - 300% podstawy wymiaru
 - po 45 latach pracy - 350% podstawy wymiaru
2. Podstawę wymiaru odprawy stanowi wynagrodzenie obliczane jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy. Do ustalenia wysokości odprawy zalicza się również bilansówkę i nagrody specjalne (dotyczy to również Pełnomocnika Spółdzielni i Radcy Prawnego).
3. Członek Zarządu nie może ponownie nabyć prawa do odprawy. Odprawa nie przysługuje jeśli członek zarządu otrzymał odprawę u innego pracodawcy.

§ 10

1. Członkowi Zarządu przysługuje za wieloletnią pracę nagroda jubileuszowa w następującej wysokości:
 - za 20 lat pracy - 100% podstawy wymiaru
 - za 25 lat pracy - 150% podstawy wymiaru
 - za 30 lat pracy - 200% podstawy wymiaru
 - za 35 lat pracy - 250% podstawy wymiaru
 - za 40 lat pracy - 300% podstawy wymiaru
 - za 45 lat pracy - 350% podstawy wymiaru
2. Podstawę wymiaru nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie członka Zarządu obliczone jak ekwiwalent za urlop. Do ustalenia wysokości wymiaru nagrody jubileuszowej zalicza się również bilansówkę i nagrody specjalne (dotyczy to również Pełnomocnika Spółdzielni i Radcy Prawnego).
3. Członek Zarządu nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu uprawniającego do tej nagrody, nie wcześniej niż po upływie 5 lat od daty otrzymania ostatniej nagrody jubileuszowej.
4. Nagrodę jubileuszową wypłaca się niezwłocznie po nabyciu przez członka Zarządu prawa do tej nagrody.
5. Członkowi Zarządu zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy nagroda jubileuszowa przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.
6. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące członkowi zarządu w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli jest to dla niego korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jego wypłaty. Jeżeli członek Zarządu nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudniony w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej.

7. Członek Zarządu jest obowiązany udowodnić swoje prawo do nagrody, jeśli w aktach osobowych będących w dyspozycji Pracodawcy brak odpowiedniej dokumentacji.

§ 11

Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej i odprawy emerytalnej lub rentowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia członka zarządu oraz inne okresy, od których zależą uprawnienia pracownicze na podstawie dostarczonych dokumentów.

§ 12

1. Pracodawca z wynagrodzenia za pracę dokonuje potrąceń należnych składek ZUS, zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz innych zobowiązań, na zasadach i w wysokości określonych w odrębnych przepisach.
2. Dodatkowe wynagrodzenie, o którym mowa w § 7 ust 1 i 3 stanowi składniki wynagrodzenia, które uwzględnia się przy ustalaniu ekwiwalentu w średniej wysokości z tego okresu.

§ 13

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem zastosowanie mają powszechnie obowiązujące przepisy prawa lub warunki ustalone w umowie o pracę zawarte z członkiem Zarządu.

§ 14


Zmiana treści Regulaminu może nastąpić uchwałą Rady Nadzorczej.

Sekretarz Rady



Edward Strzyżewski

Przewodniczący Rady Nadzorczej



Zenon Wawrzyniak